In de top nog steeds groot verschil

Loonkloof tussen man en vrouw neemt af

ORANJESTAD — Nog steeds verdienen mannen in de privésector gemiddeld meer dan vrouwen, maar het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen wordt kleiner. In de categorie Ambachtslieden, werkgevers, directeuren en managers is de loonkloof nog wel behoorlijk groot, aldus Directie Arbeid & Onderzoek (DAO). Ook in sectoren waar vrouwen oververtegenwoordigd zijn, is sprake van een loonkloof in het voordeel van de man.

Dat er sprake is van een diepe kloof tussen de lonen van mannen en vrouwen, is een wereldwijd verschijnsel. Dat het fenomeen ook op Aruba speelt, blijkt uit de analyse die DAO uitvoerde over de periode 2011 – 2014 verwerkt in het rapport 'Vrouwenparticipatie op de Arubaanse arbeidsmarkt'. Het onderzoek werd uitgevoerd om meer inzicht in de positie van vrouwen op de Arubaanse werkvloer te krijgen. Uit de rapportage blijkt ook dat er steeds meer vrouwen toetreden tot de arbeidsmarkt. Hierover schreef *Amigoe* gisteren al.

Daling

Behalve in de sector Onderwijs, Mijnbouw en Elektriciteits- gas en watervoorziening, verdienen mannen nog steeds meer dan vrouwen. Het loonverschil tussen mannen en vrouwen, gebaseerd op een doorsnee (modaal) maandinkomen, is groter bij ouderen (45 jaar en ouder), namelijk 20,23 procent. In 2014 verdienden vrouwen gemiddeld 2940, 27 florin tegen een modaal inkomen van 2200 florin. Terwijl mannen in datzelfde jaar gemiddeld 3531,80 florin per maand verdienden en hun modale inkomen 2548 florin was. Mannen verdienden toen 16,75 procent meer. In 2011 was dit percentage nog 21,55 procent. Het verloop van de loonkloof is dus dalend. In 2011 bedroeg de loonkloof 18,88 procent en in 2014 nog 13,66 procent.

Top

De grootste kloof is te zien in de sectoren Industrie (23,8 procent), Vervoer, opslag en communicatie (21,3 procent), en Gezondheidszorg en sociaal werk (19,2 procent). De loonkloof in het voordeel van de vrouw was in de sector Onderwijs (-18,7 procent), Mijnbouw (-15,8 procent) en Electriciteits-, gas en watervoorziening (-2,6 procent). In de functiecategorie Ambachtslieden is de loonkloof het grootst: een percentage van 17,5 procent, daarna volgt de categorie Werkgevers, directeuren en managers met 12 procent en Geschoolde landbouwers, bosbouwers en vissers met 11,6 procent.

Van hoog tot laag

DAO maakt ook een onderverdeling van functieniveau's: hooggeschoold, middenkader geschoold en laaggeschoold. Een grote loonkloof is vooral te zien in de sector Hotels en Restaurants in de functiegroep Verkopers en winkeldemonstrateurs.
Deze bedraagt 49 procent. Als het gaat om hooggeschoold personeel in functies als directeur of (assistent)managerposities, is het loonverschil tussen mannen en vrouwen het grootst in de sector Gezondheidszorg en Sociaal werk (27,6 procent). In de sector Industrie geldt dit voor middenkader geschoolden in de functies van bijvoorbeeld administratief medewerker, bartender, kok en kassamedewerker. Dat percentage is 27,2 procent. Voor de laaggeschoolde medewerkers, zoals bijvoorbeeld beveiligingsmedewerkers in de Financiële dienstverlening, is er een loonkloof van 42,5 procent. "Over het algemeen kan worden gesteld dat de mannen in de verschillende sectoren meer verdienen dan de vrouwen over alle functieniveaus", aldus DAO.

Beetje meer

Waar een hoogopgeleide vrouw meer verdient dan een man op hetzelfde functieniveau, is de sector Vervoer, opslag en communicatie. Zij verdient dan een modaal salaris van 3628 florin, terwijl hij in dezelfde functie een doorsnee inkomen heeft van 3519 florin (-3,1 procent). Deze sector wordt gevolgd door de sector Landbouw met -0,6 procent. Middenkader geschoolde vrouwen verdienen meer in de sectoren Onroerend goed, Verhuur en Zakelijke dienstverlening (-6,8 procent). Hier is het verschil dat een vrouw een modaal inkomen ontvangt van 2000 florin en een man 1872 florin. In de Financiële dienstverlening bedraagt het percentage -4,8 procent en in de sector Landbouw (-0,9 procent). In die laatste sector, Landbouw, verdienen ook laagopgeleide vrouwen meer dan mannen, ongeveer 100 florin (-7,0 procent).

DAO heeft als hoofddoelstelling om 'een evenwichtige arbeidsmarkt op Aruba te bevorderen'. Daar hoort ook 'gelijk loon voor gelijk werk' bij, maar zover is het dus nog niet, er gaapt nog steeds een kloof. Dit rapport moet hieraan een bijdrage leveren als basis voor beleidsmakers. Volgens Arbeid-minister Paul Croes is er inderdaad nog wel werk aan de winkel, maar hij bestempelt de trend, van steeds meer vrouwen op de arbeidsmarkt en de ontwikkeling van een kleinere loonkloof, als positief.